

Ausbildung Agile Führung

# FÜHRUNG NEU LEBEN

Mehr Fokus. Mehr Zeit. Mehr Freiraum.

MORITZ



# MORITZ CONSULTING

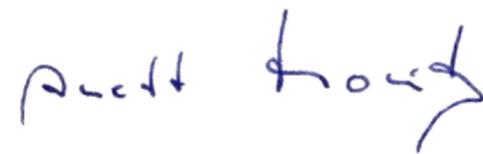
*"Wir bewirken **Entwicklung** in Unternehmen, Teams und für Personen wertstiftend, nachhaltig und zukunftsorientiert."*

Mit 20+ Jahren Erfahrung aus dem Führungsalltag unterstützen wir Sie dabei, Ihre Führungskompetenz nachhaltig zu entwickeln. Dabei geben wir Ihnen die wichtigsten wissenschaftlichen Methoden an die Hand, viel Raum für fachpraktisches Üben und Ausprobieren sowie individuell konstruktives Feedback für Ihre Rolle als Führungskraft.

Eine wertschätzende Haltung sowie Humor und Freude am Tun runden das gemeinsame Arbeiten ab. Unser Ausbildungsgang „Agile Führung“ trifft den Nerv der Zeit und ist bereits sehr gefragt. Wenn Sie dabei sein möchten, warten Sie nicht lang. Buchen Sie einen der wenigen Teilnehmerplätze und werden Sie mit uns die Führungskraft, die Sie sein wollen.



**Paul-Philipp Moritz**



**Anett Moritz**



*Meistern Sie mit*  
***AGILEN KOMPETENZEN***

*Ihre alltäglichen Führungsaufgaben!*

- ✓ Erfahren, was Führung heute wirklich braucht
- ✓ Führung als Handwerk verstehen und erlernen
- ✓ Führungskompetenzen erlangen und praktisch anwenden
- ✓ Zukunftsfähigkeit im Team und Unternehmen sichern
- ✓ Führung neu leben mit "Mehr Fokus. Mehr Zeit. Mehr Freiraum."

# Ausbildung **AGILE FÜHRUNG**

## Aspekte der gemeinsamen **LERNREISE**

### **FOKUS**

Lernen Sie, Ziele klar zu definieren und den besten Weg dorthin zu finden.

### **SICHERHEIT**

Erlangen Sie in einer unsicheren Umwelt Sicherheit - in sich selbst.

### **WIRKSAMKEIT**

Erkennen und nutzen Sie Potenziale in den Mitarbeitenden, in Teams und im Unternehmen.

### **ERFOLG**

Fortschritt und Erfolg durch messbare Kennzahlen erkennen, Erfolge feiern und die erbrachte Leistung wertschätzen. Wir zeigen auch, wie Misserfolge zu Lernerfolgen werden.

*Ihre Reise zur agilen*

# **FÜHRUNGSPERSÖNLICHKEIT**

## **SELBSTORGANISIERTE TEAMS FÜHREN**

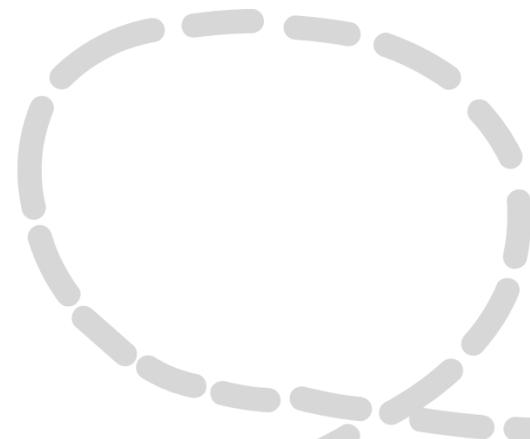
Verantwortung abgeben. Kurze Entscheidungswege schaffen. Absolutes Vertrauen in die Kompetenzen des Teams entwickeln. Flexibilität erhalten.

## **SELBSTFÜHRUNG**

Entwickeln Sie Ihre Persönlichkeit!

## **FÜHRUNGSKRAFT ERHALTEN**

"KRAFT zu führen" durch Sinnhaftigkeit, persönliches Energiemanagement, Selbstregulation und Selbstfürsorge.



*Kennen Sie als Führungskraft die...*  
*Typischen* **PROBLEME**



**1**

**UNSICHERHEIT**

Angst und gefühlte Ohnmacht bei Veränderungen.

**2**

**KEINE ZEIT**

Ein zu voller Terminkalender und keine Zeit für Führung.

**3**

**HOHER AUFWAND**

Hoher Aufwand für das Teammanagement.

**4**

**GRUPPE STATT TEAM**

Kein Verständnis und fehlendes Vertrauen untereinander  
- auch in die gemeinsame Leistungsfähigkeit.

# *Ungelöste Probleme in der Führung* haben **FOLGEN**

- ✗ Konflikte und hohe Mitarbeiterfluktuation
- ✗ Zu hohes Anspruchsdenken und Überforderung
- ✗ Leistungsdruck und fehlende Unterstützung
- ✗ Unüberwindbare Aufgabenberge und Funktionieren im Hamsterrad
- ✗ Ständige Erreichbarkeit und Ansprechpartner für "alles"

# AGILE FÜHRUNG LERNEN

ist die **LÖSUNG**



**1**

## **SICHERHEIT & WIRKSAMKEIT**

durch souveräne Selbstführung.

**2**

## **ENTLASTUNG IM ARBEITSALLTAG**

Gemeinsam Ziele erreichen durch Führung selbstorganisierter Teams.

**3**

## **FÜHRUNGSKRAFT**

entwickeln und erhalten durch Sinnhaftigkeit der Arbeit und optimalen Einsatz der Ressourcen.

# Die **AUSBILDUNG** in der Praxis

## WIE SCHAUT DIE AUSBILDUNG IN DER PRAXIS AUS?

Ausbildung in 6 Monaten,  
Online-Module via Zoom &  
Zukunftswerkstätte(n) in  
Präsenz, Aufzeichnungen der  
Online Module, Unterlagen zum  
Download, Austausch in  
Gruppen, 1:1 Coaching.

## JA, DIE AUSBILDUNG KOSTET ZEIT...

Wenn Sie jetzt nicht gezielt  
investieren, werden Sie  
weiterhin das 2-3fache Ihrer  
Arbeitszeit in unnötige  
Prozesse und Aufgaben  
investieren: Personalauswahl,  
Onboarding,  
Personalentwicklung.

## JA, DIE AUSBILDUNG KOSTET GELD...

Investieren Sie in die  
Zukunftsfähigkeit Ihres Teams  
und Unternehmens. Eine falsch  
besetzte bzw. falsch ausgefüllte  
Führungsposition kann kurz-  
und langfristig das 2-3fache des  
Jahresgehalts kosten.

# **ABLAUF & ZEITPLAN** Ihrer Ausbildung

1

Ihr Weg zur "Agilen Führungskraft" beginnt mit einem **Erstgespräch** mit der Ausbildungsleitung, welches der Orientierung, dem gegenseitigen Kennenlernen und der Klären von Fragen dient.

2

Sie haben sich für die Ausbildung entschieden? Prima! Sie erhalten nun von uns den **Ausbildungsvertrag**, den Sie unterschrieben zurücksenden, sowie alle kursrelevanten Unterlagen per Mail.

3

Ihre Ausbildung beginnt mit einem gemeinsamen Check-in und Kennenlernen. In einem Zeitraum von 6 - 7 Monaten besuchen Sie insgesamt **11 Module**, davon finden 8 Module online via zoom und 3 Module als Zukunftswerkstatt in Präsenz statt.

4

Die umfangreiche Ausbildung schließen Sie mit Ihrer **Abschlusspräsentation** erfolgreich ab und erhalten dann Ihr **MORITZ Consulting Zertifikat**.



# Ihre **VORTEILE** auf einem Blick



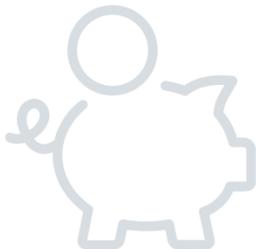
Teilnehmeranzahl ist auf **max. 12 Personen** begrenzt.  
So gewährleisten wir Ihre individuelle Betreuung und Begleitung.



Persönlicher "**My Academy**" Zugang mit Download- und Interaktionsfunktionen sowie Übersicht zum Stand Ihrer Ausbildung.



Hilfreiche **Unterlagen und Materialien** mit Hintergrundwissen zum Üben, Wiederholen und Nachschlagen.



**Sie sparen durch die kompakte Ausbildung**, die alles beinhaltet, was Sie sonst in verschiedenen Ausbildungen kosten- und zeitintensiv sammeln müssten.



Sie erhalten ein **Zertifikat** zum Nachweis Ihrer neu erworbenen Expertise.

*Wir begleiten Ihre Lernreise - empathisch und vertrauensvoll*  
*Ihre **ANSPRECHPARTNER\*IN***



*Paul-Philipp Moritz*  
Ausbildungsleitung



*Estha Downer*  
Ausbildungsorganisatorin

*Wir begleiten Ihre Lernreise - empathisch und vertrauensvoll*  
**Ihre *TRAINER\*INNEN***



*Kathrin Dariz*  
Ausbildungsleitung



*Anett Moritz*



*Ted Hartwig*



*Astrid Gutowski*



*Tino Engel*

# Start der Ausbildung & **KENNENLERNEN**

Sind alle technischen Fragen geklärt, beginnen wir mit einer kreativen Vorstellungsrunde und lernen uns erstmal richtig kennen. Natürlich interessieren wir uns für Ihre spezifischen Erwartungen an die Ausbildung, und wir erarbeiten in Einzel- und Gruppenarbeit Ihre individuellen Ziele für die gemeinsame Lernzeit.



2,5 Stunden



Online

## **MODUL 1**

- ✓ Ausgiebiges Kennenlernen
- ✓ Überblick Ausbildungsgang
- ✓ Klärung von Technik- & Verständnisfragen



# Thematische Einführung & **GRUNDLAGEN**

Wir betrachten die äußeren Rahmenbedingungen und deren Auswirkungen auf den Führungsalltag. Agilität und New Work gelten als Antwort auf die Fragen unserer Zeit - wir klären, was die Begriffe bedeuten, welche Möglichkeiten sich dahinter verbergen und welche Rolle die Fähigkeit zum systemischen Denken und Handeln spielt.



2,5 Stunden



Online

## **MODUL 2**

- ✓ Herausforderung VUKA Welt
- ✓ Agilität & New Work als Antwort
- ✓ Systemisches Denken & Handeln in Unternehmen



# Grundlagen Führung & **AGILES MINDSET**

Ein inhaltsvielfältiges Modul zur Schaffung aller wichtigen Grundlagen, um die Chancen und Risiken zeitgemäßer Führung zu verstehen und mit ihnen umgehen zu können. Wir starten bei der Psychologie von Führung, erarbeiten Führungstugenden, betrachten die Führungskultur und erfahren mehr über die Aspekte eines Agilen Leader Mindset.



2,5 Stunden



Online

## **MODUL 3**

- ✓ Agiles Leader Mindset
- ✓ Führungs- & Unternehmenskultur
- ✓ Strategie, Aufgaben, Rollen, Sinn - Dilemmata von Führung



# Als Führungskraft wachsen **FÜHRUNGSWERKSTATT I**

Die Führungswerkstatt findet in Präsenz statt und ist ein gehaltvolles und interaktives Praxis-Modul. Es werden Inhalte rund um die eigene Führungsrolle vermittelt, die Themen selbständig und in Gruppen bearbeitet sowie präsentiert. Immer wieder wird hierbei der wertstiftende Praxistransfer hergestellt, denn erst im Unternehmen entfaltet das Gelernte seine volle Kraft.



2,5 Tage



Präsenz

## **MODUL 4**

- ✓ Qualität von Führung und Leistung
- ✓ Führungsstile & Selbstführung - Führungspersönlichkeit entwickeln
- ✓ Organisationen bewegen & Chance gestalten
- ✓ Praktisches Üben & Transferarbeit



# TEAMS

## *bewegen & führen*

"Es ist nur Führungskraft, wer auch Menschen hinter sich hat, die geführt werden wollen."

In diesem Modul betrachten wir einführend die Menschen, Dynamiken und Prozesse in Teams und welche Bedarfe hier in den unterschiedlichen Phasen und Entwicklungsstufen von Teams an die Führungskräfte herangetragen werden.



2,5 Stunden



Online

# MODUL 5

- ✓ Unterscheidung Gruppe vs. Team
- ✓ Führung in den Teamphasen
- ✓ Evolution von Teams -  
situationsgerechtes Führen



# *Führen durch* **KOMMUNIKATION**

Führen ist Beziehungsarbeit und Beziehung entsteht durch Kommunikation, Austausch und Miteinander. In diesem Modul werden grundlegende Kommunikationskompetenzen, u.a. zuhören, fragen, Feedback, Sprachmuster vermittelt und geübt. Sie lernen auch, wie Sie Konfliktgespräche gewaltfrei moderieren und in Richtung Lösung lenken können.



2,5 Stunden



Online

## **MODUL 6**

- ✓ Grundlagen gelingender Kommunikation
- ✓ Beziehungsförderliche Haltung
- ✓ Gewaltfreie Kommunikation - Konflikte erfolgreich moderieren



# Team-Performance & **MOTIVATION**

In diesem Modul bekommen Sie einen Rahmen an die Hand, mit dem Sie Ihrem Team zu mehr Fokus und Bewusstsein über den gemeinsamen Arbeitsauftrag verhelfen können. Motivation als Leistungsquelle wird dabei eine wichtige Rolle spielen. Wir klären außerdem, was Erfolg ist und wie er messbar wird. Ebenso erarbeiten wir Ansätze zur Steigerung der Performance im Team.



2,5 Stunden



Online

## **MODUL 7**

- ✓ Sinnstiftung für Teams
- ✓ Arten der Motivation
- ✓ Führung & Team Performance



# Agile Teams erfolgreich führen

## **FÜHRUNGSWERKSTATT II**

Diese Führungswerkstatt ist Action geladen. Im Fokus stehen die Umsetzung und das praktische Anwenden des bisher Gelernten. Selbsterfahrung, Experimentieren, Reflexion und Feedback prägen dieses Modul. Praktisches Tun wird dabei durch ergänzende Inhalte rund um Agiles Arbeiten flankiert und die Erfahrung dadurch bereichert.



2,5 Tage



Präsenz

## **MODUL 8**

- ✓ Sinn & Unsinn von Agilität im Unternehmensalltag
- ✓ Planspiel & Anwendung der erworbenen Kompetenzen
- ✓ Agilität & Sicherheit - Stabilität in sich stetig wandelnden Zeiten
- ✓ Praktisches Üben & Transferarbeit



# Gesunde Führung & **RESILIENZ**

Jede Führungskraft braucht Führungskraft, um der Verantwortung für Mensch und Ergebnis gerecht zu werden. Dieses Modul adressiert das Thema "Stress" und zeigt auf, wie Sie für sich selbst und Ihre Mitarbeitenden eine Umgebung kreieren, in der sie Balance finden, Wirksamkeit sicherstellen, persönliches Wachstum fördern und alle gemeinsam langfristig gesund bleiben.



2,5 Stunden



Online

## **MODUL 9**

- ✓ Die 4 Säulen "Gesunder Führung"
- ✓ Resilienz & Kohärenz für eine positive Zukunftsgestaltung
- ✓ Stressoren & Motivatoren



# "ALL IN" POKER-SPECIAL

## Entscheidungsprinzipien in Führung

Selbstorganisierte Teams, agiles Arbeiten, schnelle Reaktionen auf Veränderung - all das erfordert eine Neusortierung und -bewertung des Themas "Entscheidungen". Antworten auf die Fragen: "Welche sind zu treffen, wer trifft sie, wie werden sie getroffen und wer braucht welche Entscheidungskompetenzen und -befugnisse?" finden Sie in diesem Modul



2,5 Stunden



Online

## MODUL 10

- ✓ Arten der Entscheidungsfindung
- ✓ Entscheidungsprinzipien & Entscheidungskompetenzen
- ✓ Entscheidungspoker mit Transfer in den Führungsalltag



# Abschlusspräsentation & Zertifizierung

## FÜHRUNGSWERKSTATT III

## MODUL 11

Das letzte Modul unserer Ausbildung ist so aufregend wie spannend. Das Kernstück bilden die Abschlusspräsentationen: Alle Teilnehmenden stellen ein Führungsprojekt aus der Praxis vor, das sie während der Ausbildung begonnen bzw. umgesetzt haben. Sie erhalten Feedback von den Trainer\*innen und Kommilitonen und haben damit die Ausbildung erfolgreich abgeschlossen.

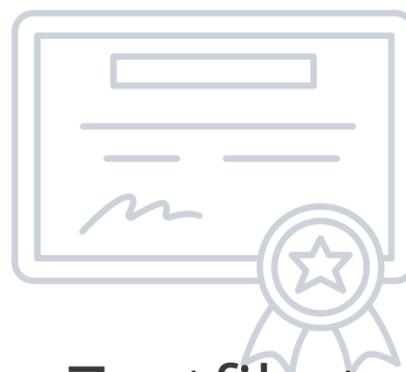
- ✓ Inspiration aus den Präsentationen
- ✓ Gruppensupervision zu aktuellen Themen aus der Praxis
- ✓ Reflexion der eigenen Entwicklung & Feedback zur Ausbildung
- ✓ Zertifikatsausgabe & Feiern



2,5 Tage



Präsenz



Zertifikat



# Für Sie noch einmal **KURZ & KNAPP**

## **ZIELGRUPPE**

Sie sind Führungskraft, Nachwuchsführungskraft und/oder Quereinsteiger\*in - alle Branchen und Hierarchiestufen sind willkommen!

## **UMFANG**

11 Module (8x online, 3x Präsenz) über einen Zeitraum vom 6 - 7 Monaten.

## **MEDIEN**

Online Module via zoom, Arbeits- & Peer-Gruppen online (selbstorganisiert) und webbasierte Lernplattform mit Login.

## **ZERTIFIZIERUNG**

Lernen Sie von Expert\*innen und beenden Sie die Ausbildung erfolgreich mit Zertifikat.

## **INVEST**

7.998,- EUR zzgl. MwSt. | Zu Ratenzahlung und Fördermöglichkeiten beraten wir Sie gern.

## **EIN KURZER EINBLICK**

Kostenfreies Webinar zum Ausbildungsgang:





MORITZ

**Information, Beratung  
& Kursanmeldung**

MORITZ Consulting UG  
Helene-Lange-Straße 8  
14469 Potsdam

Tel. 0331 62 64 730  
[beratung@moritzconsulting.de](mailto:beratung@moritzconsulting.de)  
[www.moritzconsulting.de](http://www.moritzconsulting.de)