

MORITZ





Unsere Ausbildung
"Agile Führung"





Wer sind wir, und wo kommen wir her?

2005 als traditionelle Unternehmensberatung für die Hotellerie und Gastronomie gegründet, unterstützen wir Sie heute vorrangig in der Dienstleistungsbranche. Mit uns an Ihrer Seite entwickelt Ihr Unternehmen eine eigenständige Problemlösungskompetenz und Zukunftsfähigkeit für alle Unternehmensbelange, vor allem innerhalb der Teams. Eine starke Zukunftskompetenz lässt Teams und Unternehmen von Getriebenen zu Gestaltern werden. Die Entwicklung eines reflektierten und differenzierten Umgangs mit Widerständen schafft Offenheit für die eigene Umwelt und verspricht größere Agilität, Flexibilität und Anpassungsfähigkeit.

In den letzten rund 20 Jahren haben wir uns erfolgreich etabliert, in den Bereichen Beratung (QM, Unternehmenskultur, Change, Nachfolge, strategische und organisatorische Fragen, Zukunftsarbeit), Trainings (Führung, Kommunikation, Servicethemen) sowie Coachings. Heute sind wir eine Strategie- und Organisationsberatung mit einem umfassenden, unterstützenden Weiterbildungsangebot durch unsere "Kompetenzschmiede".

Und wir freuen uns darauf, auch Sie kennenzulernen.


Anett Moritz


Paul-Philipp Moritz

Unser Motto:

**Erfolg gibt es nicht von der Stange.
Er ist das Ergebnis einer intensiven
gemeinsamen Reise.**

Beginnen Sie diese Reise mit uns!





● **Unsere Mission**

Wir bewirken Entwicklung in Unternehmen, Teams und für Personen.
Wertstiftend, nachhaltig und zukunftsorientiert.

● **Unsere Passion**

Exzellenter Service ist unsere Leidenschaft.
Wir begeistern unsere Kunden mit dem unerwarteten Mehr.

● **Unser Anspruch**

Professionelles Handwerk, wissenschaftliche Fundierung und ausgeprägte Erfahrung sind die Basis für unsere Arbeit.

● **Unsere Werte**

Leistung und Leidenschaft. Vertrauen und Wertschätzung. Verantwortung und Unterstützung.

Was wir Ihnen anbieten können? Lesen Sie weiter.



Beratung.

Expertise, vereint mit Leidenschaft.

Bei uns geht es um Ihre persönliche Vision, um Unternehmensstrategie, Changemanagement und Transformation, Kulturwandel, Leitbildentwicklung, Personalauswahl, Führungskräfte- und Teamentwicklung.

Wir beraten Sie mit fundierter fachlicher Expertise, einem umfassenden Erfahrungsschatz und ausgeprägter Leidenschaft. Denn wir lieben Veränderung und Entwicklung.



CHANGE UND TRANSFORMATION



STRATEGIE- UND LEITBILDENTWICKLUNG



KULTURWANDEL UND -VERÄNDERUNG



FÜHRUNG UND LEADERSHIP



TEAMENTWICKLUNG



PERSONALENTWICKLUNG



KOMPETENZSCHMIEDE

Trainings und Workshops für die Praxis

Ihre Vorteile auf einen Blick:

- Unsere praxisnahen Trainings und Workshops basieren auf erprobten Konzepten und werden stets individuell auf Ihre Bedarfe abgestimmt.
- Unsere Trainings und Workshops sind ausgerichtet auf die Zielgruppen der Fach- und Führungskräfte.
- Mehr als Theorie. Bei uns geht es um erfahrungs- und erlebnisorientiertes Lernen!
- Unsere Trainings- und Workshop-Konzepte basieren auf neurowissenschaftlichen und lernpsychologischen Erkenntnissen. Für eine hohe Wirksamkeit und optimalen Transfer!
- Unser Experten-Team ist spezialisiert auf die Themen systemische Entwicklung, Kommunikation und Konfliktmanagement, Führung und Teamentwicklung, sowie Qualitäts- und Beschwerdemanagement, Verkauf, Service am Gast oder Kunden sowie Resilienz u.a.



FÖRDERGELDMANAGEMENT

Gut, zu wissen.

Viele unserer Beratungs-, Coaching- und Trainingsleistungen werden durch diverse Förderprogramme unterstützt. Als gelistetes Unternehmen bei den jeweiligen Förderinstituten unterstützen und begleiten wir Sie professionell und engagiert bei der Suche nach der passenden Förderung sowie bei der Antragstellung, Administration und Abrechnung.

Überzeugende Vorteile für Sie:

- Budgetentlastung bis zu 80 Prozent
- Kurze und sichere Kommunikationswege und -prozesse
- Geringer administrativer Aufwand für Sie
- Sicherheit im Fördergeldmanagement
- Optimale Auswahl der Förderprogramme für Ihren Bedarf



Hinweis:

Alle aktuellen Förderprogramme finden Sie auf unserer Webseite

www.moritzconsulting.de/foerderung



Vertrauen Sie
unserer
Kompetenz und
Erfahrung!

Unser Beratungs-Konzept

Für umfassende und nachhaltige Change- und Transformationsprozesse



01

Entwicklung Ihrer persönlichen Vision



02

Erarbeitung der Unternehmensstrategie



03

Organisationsentwicklung / Reorganisation



04

Gezielte Personal- und Teamentwicklung



05

Evaluation und Aussicht auf die Zukunft

Sie möchten es etwas genauer? Lesen Sie weiter.





01

Entwicklung Ihrer persönlichen Vision

Im ersten Schritt geht es um die Klärung oder Erarbeitung Ihrer persönlichen Vision als Unternehmer.

Viele Unternehmer beschäftigen sich gedanklich und strategisch vorrangig mit Zielen des Unternehmens, aber zu wenig mit ihrer persönlichen Vision.

Kernfragen sind:

- Warum bin ich Unternehmer?
- Was treibt mich an?
- Wo will ich hin - beruflich, aber auch als Mensch?
- Was ist für mich der Unternehmenszweck?
- Welchen wichtigen Mehrwert bietet mein Produkt / meine Dienstleistung für die Gesellschaft?

Nur wer sich über die eigenen Ziele im Klaren ist, kann nachhaltig an den Zielen des Unternehmens arbeiten.

Daher setzt unser Beratungsansatz genau hier an. Diese Arbeit bildet die notwendige Grundlage für alle weiteren Etappen und Prozesse der Unternehmensentwicklung.



02

Erarbeitung der Unternehmensstrategie

Wo steht das Unternehmen heute? Die systematische Analyse und Offenlegung von Unternehmenskultur (Denk- und Verhaltensmustern), Prozessen und Strukturen setzt Reflexion in Gang.

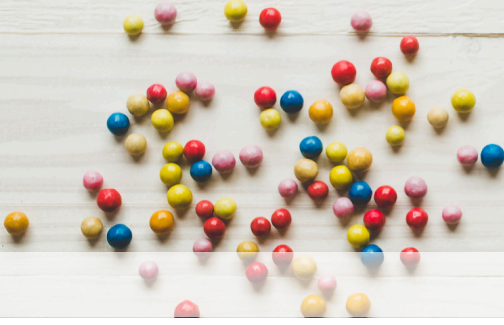
Bestehendes wird hinterfragt, und es zeichnen sich klare Ansatzpunkte für nachhaltige Entwicklung ab.

Durch die Erarbeitung von Vision, Mission, Strategie und operativen Zielen, sowie von Unternehmens- und Führungswerten wird ein Leitbild entwickelt, das als Grundlage und Rahmen für die weitere Navigation dient. Sowohl für das Unternehmen als auch für alle Beteiligten.

Klarheit, Orientierung, Sicherheit.

Dies sind die Voraussetzungen für nachhaltige Entwicklung Ihres Unternehmens.

Die aktive Einbindung der Mitarbeitenden in diesen Prozess stellt bereits den Beginn des Kulturwandels dar.



03

Organisationsentwicklung / Reorganisation

Hier beginnt die aktive Umsetzung im Change- und Transformationsprozess.

Bestehende Strukturen und Prozesse werden Schritt für Schritt angepasst und in Einklang mit dem entwickelten Leitbild und der Strategie gebracht.

Organisationen sind komplexe Systeme. Wir richten unseren Fokus daher auf die ganzheitliche Betrachtung sowohl der internen Beziehungen als auch der Wechselwirkungen zwischen dem Unternehmen und der externen Umwelt.

Die Fähigkeit Ihres Unternehmens zur Selbstorganisation wird gestärkt, durch die

- Förderung eines tiefgreifenden Verständnisses für die Dynamiken des organisatorischen Wandels
- Ausstattung Ihres Unternehmens mit systemischen Methoden und Werkzeugen



04 Gezielte Personal- und Teamentwicklung

Das richtige Team ist eine Grundvoraussetzung für High Performance und nachhaltigen Unternehmenserfolg.

Wie finden Sie die passenden Mitarbeitenden für Ihr Unternehmen? Wie können Sie die Fluktuation senken? Wir unterstützen Sie bei der Optimierung Ihres Personalauswahl- und Onboarding-Prozesses.

Weiterhin geht es um das Abholen aller Mitarbeitenden im Prozess, sowie um die gezielte Befähigung aller Beteiligten, durch Trainings, Workshops sowie durch Einzel-Coachings und Konflikt-Moderationen.

Letztendlich sind es Menschen, die das Unternehmen voranbringen. Wir fördern Kompetenzen und Motivation, und damit die Leistungsfähigkeit und Beständigkeit Ihrer Teams, durch:

- Führungskräfteentwicklung
- Fachkräfteentwicklung
- Teamentwicklung



05 Evaluation und Aussicht auf die Zukunft

Der Kick-Off des Change- und Transformationsprozesses ist mittlerweile in die Vergangenheit gerückt.

Im Verlauf des Prozesses sind aber nachhaltige Veränderungen sichtbar und spürbar geworden. Im Unternehmen, in den Teams und in den Menschen.

Wir erarbeiten mit Ihnen eine Kultur der Würdigung und des Feierns der gemeinsam erarbeiteten Erfolge.

Damit die ursprüngliche Euphorie weiter lebt und die notwendige Motivation und Performance für den weiteren Erfolgs-Weg bewahrt wird.

Wir unterstützen Sie bei der wirksamen und nachhaltigen Implementierung dieses Transferprozesses.

WER ist WANN und WIE im Prozess beteiligt?

So kann unsere Zusammenarbeit exemplarisch im Detail aussehen:

	Geschäftsführung	Management	Team
	Auftragsklärung. Erstanalyse zur Klärung des Beratungsbedarfes		
	Strategie-Kickoff / umfangreiche IST-Analyse	Optional: Einbeziehung des Management-Teams	Optional: Mitarbeiter- Befragungen
	1:1 Beratung		
	Leitbild-Workshop		
	Zukunfts-Werkstatt / Strategie-Konferenz zur Abholung und Integration aller unternehmensweit Beteiligten		
		Systemische Beratungen und Moderation von Strategie-Workshops	
	Einzel-Coachings / 1:1-Settings		
	Themen-Workshops		
	Team-Coachings		
	Berater-Check-In's und Evaluations- und Transfer-Workshops auf allen Ebenen		



Was sagen unsere Kunden?

Hotel Haferland - Malte und Mareike Evers

MORITZ Consulting unterstützt uns dabei, Führung neu zu denken und dabei die Mitarbeiter mitzunehmen und zu befähigen. Wir befinden uns in einem Generationswechsel, der Veränderung unabdingbar macht, aber gleichzeitig auch Ängste mit sich bringt. Um diesen Prozess zu begleiten haben wir uns für MORITZ Consulting entschieden, da dieses Unternehmen weiß, wovon es spricht und uns dort abholt, wo wir stehen. Wir merken schon nach dem ersten Durchgang, dass sich die Unternehmenskultur verändert und offener wird. Wir freuen uns, direkt weiter in die Leitbildarbeit zu starten und sind sehr gespannt, was noch alles möglich ist.

Potsdam Marketing und Service GmbH - Anne Robertshaw

(Das Außergewöhnliche an der Zusammenarbeit mit Moritz Consulting ist für mich), dass man sich manchmal nur ansehen braucht und beide Parteien sofort wissen, was gemeint ist. Ich schätze vor allem, dass die Kollegen*innen von MORITZ Consulting eine hervorragende Menschenkenntnis besitzen und oftmals genau wissen, wo der Schuh drückt. Um als Arbeitgeber wettbewerbsfähig zu sein, sind Weiterbildungen essenziell. Mit MORITZ Consulting hat man im Tourismus einen super Partner an der Seite, der vor allem auch an einer langjährigen Lösung / Zusammenarbeit interessiert ist.

Vabodent GmbH - Christian López Quintero

Manche räumen Steine aus dem Weg, MORITZ Consulting versetzt ganze Berge in Bewegung! Mein Team und ich finden es immer wieder erstaunlich, was für Output aus jedem einzelnen Termin entsteht.

MORITZ Consulting gibt mir als Geschäftsführer die Sicherheit, meine gesetzten Ziele zu erreichen. Durch eine kontinuierliche Kommunikation mit- und untereinander sind jederzeit alle Beteiligten bestens informiert, wodurch keine Zeitverluste bei den Veranstaltungen entstehen. Auch im Bereich der Förderung wird man hier nicht allein gelassen. Außerdem fühle ich mich verstanden, geborgen und stets auf Augenhöhe behandelt. Sie analysieren Verbesserungspotentiale selbst in branchenfremden Unternehmen präzise und geben gute Hilfestellungen zur Umsetzung.

MORITZ Consulting ist eine Bereicherung für jedes Unternehmen. Durch die Vielseitigkeit können sie bei so jedem Problem weiterhelfen und ich selbst habe beste Erfahrungen gesammelt. Getreu dem Motto: „Von den Besten lernen.“ können mein Team und ich MORITZ Consulting uneingeschränkt empfehlen.

Familien Wellness Hotel Seeklause - Anne Korinth

Unternehmens- und Persönlichkeitsentwicklung at it's Best!

Die Zusammenarbeit begann 2021 mit ersten kostenfreien Onlineschulungen in der Coronazeit und hat sich mittlerweile zu einer vollumfänglichen Unternehmens- und Persönlichkeitsberatung und -begleitung entwickelt. Die Zusammenarbeit ist für mich eine persönliche Bereicherung und hat zu unserem Unternehmenserfolg mit beigetragen. Mit Unterstützung von MORITZ Consulting haben wir ein Unternehmensleitbild entwickelt, das tagtäglich unser Arbeitsalltag prägt. Wer neue Wege gehen will und sich den Herausforderungen der Zukunft aktiv stellt, findet mit MORITZ Consulting einen passenden Wegbegleiter.

Hier lesen Sie weitere exzellentes Kundenfeedback:



www.moritzconsulting.de/ueber-uns/referenzen

REFERENZEN (Eine Auswahl)





“Wer nicht fragt, verpasst so manche Chance.”

Wir freuen uns auf Ihre Fragen.

Wie wäre es mit JETZT?

MORITZ



MORITZ Consulting UG (haftungsbeschränkt)

Helene-Lange-Straße 8

14469 Potsdam

Tel. Büro: +49 331. 62 64 730

Tel. Fördergelder: +49 331. 62 64 740

beratung@moritzconsulting.de

www.moritzconsulting.de

